# 动物科学技术学院2018年工作总结及

# 2019年工作计划

2018年，动科院党政以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新发展理念，深入学习贯彻十九大、十九届二中、三中全会精神和省委十四届六次全会精神，贯彻落实省委省政府和学校党政总体部署，着力推进“两学一做”学习教育常态化制度化，主动策应“双一流”学科建设，抓好党管人才工作、党风廉政建设、思想政治等工作。对标年初计划，学院党政带领全院师生员工聚焦立德树人根本任务，以提高人才培养质量为目标，党建、人才、教学、科研、学科建设、学生工作、社会服务、综合治理、工会和计划生育等工作取得良好成绩。现就一年来工作汇报如下：

一、党建与党风廉政建设工作

2018年是全面贯彻党的十九大精神开局之年，是改革开放40周年，决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。动科院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，敢于担当，全面贯彻落实省委十四届六次全会精神和江西农业大学第三次党代会精神，以规范化、品牌化和常态化为目标导向，推动学院改革发展、意识形态、思想价值引领和巡视整改等工作更进一步。

**1、聚焦十九大精神学深悟透，理论学习成效进一步提升**

以聚焦十九大精神学深悟透，将党建与学院教学科研工作同部署、同落实、同督查，贯穿于学院工作始终，下发了《2018年党建工作要点》和《2018年党建活动计划安排表》，督促各支部制订谋划好本支部活动。坚持把加强思想政治教育作为党建工作的重要任务来抓，在健全和完善学习制度的基础上，继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，制定学习计划，采取集中学、辅导学和自学的方式，聚焦理论学习成效。今年开展中心组学习会议12次。9个党支部开展理论学习40余次。做好了党的十九大精神轮训工作，举办了2期大学生党员暨发展对象培训班，培训400余人次。党委书记及院长分别为本科生上了一堂思政课。坚持建章立制，发挥制度管人作用。制定及完善规范20余项制度，明晰党委会议及党政联席会议制度以及议事决策规则，尤其在党建、人才引进和招投标等重大事项上。紧盯党支部作用发挥，通过支部品牌创建，加强支部考核，构建了从理论学习到活动开展的考核体系，有效督促支部建设。

**2、聚焦“一岗双责”建设，防腐拒腐能力进一步增强**

学院党委及班子成员主动绷紧党政融合工作链条，强化责任传导，将“一岗双责”责任扛在肩上，带头落实“一岗双责”。坚决贯彻落实党中央、省委和学校党政的决策部署，深入师生听取诉求、了解情况，敢于担当，敢于负责，坚持不懈抓好作风建设。与学校党委签订责任书，并及时将会议精神和要求向全院师生传达。领导干部带头做出廉洁自律承诺，对分管范围内落实党风廉洁从教责任书，做到常检查，常提醒。学院党委书记及班子成员坚持以身作则、率先垂范，带头落实全面从严治党各项规定，做到全面从严治党各项工作逢会必讲、逢事必谈。党委委员以普通党员身份，积极参加支部各项活动。民主生活会上，班子成员围绕廉洁从政从教遵守廉洁规定方面，认真严肃地进行了剖析、开展了批评和自我批评，主动接受师生的监督。2次民主生活都开展了班子成员谈心谈话，与教研室责任人、普通教师和学生谈心谈话。班子及班子成员在民主生活会和肃清苏荣案余毒专题民主生活会查找出的问题已全面落实整改。

**3、聚焦“党建+内涵建设”，党建品牌影响进一步扩大**

一是以党建特色品牌打造为抓手，推动“党建+内涵建设”。对标2018年党建工作部署，着力“一支部一品牌，一支部一特色”建设，形成了“1+6”品牌示范服务队。6支品牌示范服务队深入基层、教室开展活动及服务百余次。动医一支部申报了“双带头人”工作室、“双创”样板支部，成功入选了“全国党建工作样板支部”。结合思想教育，举办2次学生党支部“一会一演”组织生活会。二是规范党员行为。加强和规范“三会一课”、党员调入调出、党费收缴、党员主题活动日等组织管理制度建设，对全院党员信息进行全面核对，实施动态管理。引导党员教师和群众讲政治、守规矩、有底线，立足岗位，坚持立德树人，为党的教育事业奉献自己。三是发挥党员示范作用。全面贯彻落实省委及学校作风建设，规范教职工请销假，对领导干部、教职工离校进行常态化管理；建立党员卫生包干区，提亮学院整体卫生环境；通过青年教师教学比赛、工会活动、主题党日活动等多种形式开展岗位练兵活动，不断增强队伍战斗力、凝聚力。组织党员教师参加农业大讲堂、兴赣富民科技特派团宣讲百余次，为农村基层宣讲党的科技政策，传授养殖技术。四是做好政治文化育人文章。申报全省标准化党员活动室、“六好”基层党组织为契机，抓好政治文化育人，对党员之家和会演阁进行完善，增加了展示区，完善了教育功能；建设了政治文化长廊，推出了党员展示栏、作风建设栏、荣誉展示墙，完善了党务公开栏。通过浓厚的政治文化氛围，提醒领导干部向好干部标准看齐，引导教师向好老师标准看齐，教育青年学生用实践行动落实习总书记的号召。

**4、聚焦意识形态主阵地，凝聚力向心力进一步增强**

学院党委始终坚持“党管宣传、党管意识形态”原则，坚守“主阵地”、种好“责任田”，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。意识形态领域持续保持积极健康向上的良好态势。一是在“实”字上下功夫，抓好组织框架建设。成立意识形态工作领导小组，统一部署统筹推进。定期专题研究部署意识形态工作，加强工作指导。强化责任落实，明确党委书记为意识形态工作第一责任人。强化制度建设，出台了《动科院意识形态工作责任制实施办法》、《动科院意识形态工作管理办法》、《动物科学技术学院网站管理制度》等4项制度。二是在“活”字上做文章，抓好思想政治教育。灵活运用多种方式开展思想政治教育。及时传达中央、省和学校的工作会议和文件精神。开展“警示学”，组织观看警示教育影片，开展李贻煌、黄林邦等人严重违纪违法案例警示教育活动；开展“辅导学”，邀请了校党委副书记胡春晓进行的十九大精神解读，开展了“党的十九大精神”“全国教育大会精神”等内容的党课；开展“榜样学”，召开黄大年等同志先进事迹专题学习会，观看《浴血广昌》、《信仰者》等影片。三是在“正”字上出真招，抓好社会宣传引导。着重“正能量”，主动开展社会主义核心价值观宣传教育，制作了“一图了解十九大”、“2018年全国两会”等学习展板。先后在人民网、中国青年网、中国江西网、江西教育网等媒体刊发了15篇新闻稿件，专职辅导员王稀珍撰写的《UGC模式下大学生社会主义核心价值观培育路径创新》获2018年度江西省高校思政工作优秀论文一等奖。四是在“长”字上用心思，健全网络意识形态的主阵地。严格落实意识形态巡视整改要求，充分运用微信群、QQ群等阵地，开展正面引导。建立了信息员队伍，对错误言论和舆情信息的监控及引导，使师生的凝聚力得到进一步增强。五是在“聚”字上促发展，充分发挥统一战线作用。贯彻落实党员干部与党外人士谈心谈话制度，组织党外人士学习中央、省委和学校党政重要精神，开展对党外人士的思想教育活动。在重大事项决策前，认真听取党外人士的意见，充分调动党外人士参与学院教学科研工作的积极性，支持他们结合工作建言献策。

**5、聚焦党员发展，党员质量稳步提高**

一是实施大学生红色先锋锻造工程。编印及下发了《大学生党员成长手册》，全方位记录党员及入党积极分子成长过程，为党员发展提供了精准依据。二是加强党员培训教育。今年，率先在全校举办发展对象培训班，全年发展了50名学生党员，转正37名学生党员，确定161名入党积极分子（其中确定1名博士学历青年教师为入党积极分子），有2名青年教师向党组织提交了申请书。三是开展“红色讲堂”活动，举办了多期“红色讲堂”活动，使党员及入党积极分子传承了红色基因。四是加强专业兴趣小组实践阵地。今年，完善教师党员担任兴趣小组指导老师，提升兴趣小组入党积极分子、党员比例，增强兴趣小组政治理论学习力度。组织开展好党员固定主题党日活动，并认真、及时、准确进行记录。

## 6、坚持党建带群团工作

团委在学院党委领导下，紧紧围绕全团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四维工作格局，坚持正确的思想引领，持之以恒地抓好团员思想教育。聚焦学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神这一主线。推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神进支部、进团课、进社团、进网络，入脑入心入行。坚持全面从严治团，积极探索创新团建工作思路。规范与完善全院的团员信息，推进基础团务规范化和标准化。切实做好团员的培养、发展、注册以及团费收缴等工作。规范团员组织生活和主题团日活动，指导各团支部开展活动，进行民主测评，组织开展各种思想性、教育性强的学习和活动，密切团员与团组织的联系。

二、师资队伍建设与人才工作

建设结构合理、素质优良、高效精干的师资队伍，关键在于人才引育工作。2018年，院党委会、党政联席会上讨论学院人才队伍建设，研究部署人才队伍建设。带领和组织学科点负责人、教研室负责人赴中国农大、华南农大、东北农大、吉林大学等知名高校招聘人才，多方接洽知名学者。优化人才发展环境，推进平台建设。学院大力开展师德建设，有计划、有组织地对全体教师进行师德培养；加强青年教师培训，帮助青年教师成长，着力提升青年教师的科研能力，鼓励教师定期讨论、相互交流、共同进步；加强国内外合作与交流，鼓励教师，尤其是骨干教师充分利用各种渠道赴国内外知名大学或机构进行研修，提高教学及学术水平；鼓励、动员符合条件的教师积极申报各类人才计划；在高层次人才的信息搜索、招聘宣传与引进方面下功夫，加强人才队伍的建设、积极引进人才和培养人才。2018年，学院师资队伍建设得到进一步加强，教师整体素质得到了明显提高。今年我院围绕师资队伍及人才工作，取得了如下成效：

1. 通过“国家外专千人（短期）计划”引进了比利时列日大学沃尔夫奖获得者米歇尔.乔治教授，通过“省外专千人（短期）计划”引进了美国加州大学伯克利分校拉斯马斯.尼尔森教授、王军军教授、赵方庆教授、匡世焕教授、黄瑜研究员。全职引进瑞士伯尔尼大学黄强博士，并入选江西省高等学校青年井岗学者。新增2名梅岭学者。

2. 我院3人（杨斌、张志燕和黄强）入选2018年江西省青年井冈学者。1人（游金明教授）聘为专业技术二级岗位，1人（颜伟玉教授）入选百千万人才工程人选，1人（游金明教授）入选2018年享受政府特殊津贴人选名单。

3. 邀请国内外知名的学者来院学术交流20多次，指导学科建设和课题申报。

4. 我院吴小波老师获第三届江西省高校青年教师教学竞赛三等奖，并以全校第一名的成绩获得2018年度大北农教学精英奖。

5. 2018年我院1人晋升教授（黄建珍）、1人晋升研究员（幸宇云），2名教师评为副教授（刘平、王立琦），1名教师评为高级实验师（张丽珍）。

6. 2018年选派了1名教师到美国进修学习（刘立恒），另有2位教师完成访问学习并学成回国（颜伟玉、吴晓波）；1人（欧阳克蕙教授）申请获批2018年度百千万人才工程赴国（境）外研修人员。

7. 2018年学院引进国内5名博士（陈小庆、霍欢欢、杨珊珊、廖欢、杨帆），1名硕士（刘悦）。

三、双一流学科建设

学院坚持以特色鲜明、双一流水平为目标，坚持学科方向特色化、学科团队结构化、学科平台功能化、学术传承制度化、学术交流国际化；坚持“错位竞争、特色发展、重点建设”的原则；围绕学科建设，以人才引进和培养为重点，以各级科技创新平台建设为支撑，借助省“井冈学者”及校“梅岭学者”、“首席教授”、“未来之星”四个人才岗位政策，以学科或专业为基础打造教研团队。2018年学科建设取得如下成绩：

1. 畜牧学评为江西省“双一流”优势学科，动物医学、动物药学评为江西省特色专业。

2. 动物医学成功获批一级博士点授予权，为我校唯一有两个一级博士点授予权学院。

3. 黄路生院士当选发展中国家科学院院士和第十三届全国人大代表，获2018年中华农业英才奖和国家教学成果二等奖各1项。

4.国家重点实验室毕业博士研究生10人，硕士研究生3人；新招收博士研究生14人，硕士研究15人。在读博士研究生中，1人和哈佛大学联合培养，1人和加州大学伯克利分校联合培养。团队成员1人获评正高技术职称，2人入选江西省青年井冈学者培养计划。通过国家外专千人计划和江西省双千计划等项目，引进了比利时皇家科学院院士、美国科学院外籍院士1人，国家优秀青年基金获得者1人，美国普渡大学教授1人，以讲座教授形式加盟科研团队。

四、招生就业及学生工作

学院坚持“以生为本”的工作理念，落实立德树人根本任务，紧扣素质教育主题，不断加强学生日常管理，增强学生创新实践能力，全面提高学生综合素质，取得了突出成绩。

## 1、2018年我院招生成果喜人

2018年我院招生计划360人，实际录取363人。录取的363名考生中，省内考生148人，省外考生215人；新生报到总人数346人，报到率为95.32%。2018年我院四个专业在江西省一本批次招生，一本录取148人，比去年多27人；报到140人，报到率94.59%，比去年略低3个点。

## 2、2018年我院就业工作成绩突出

2018年实现就业率和考研率双冠，我院被学校评为就业工作先进集体。2018年我院毕业生308人，总就业率94.48%，位列全校第一，超出去年5%，超出学校平均就业率4%，超出全省平均就业率6.57%（2017年超出1.99%）。其中升学人数129人，升学率41.88%，比去年提高近10个点，位列全校第一位。2018年，为抓好考研引导，举办了4场考研经验交流会和2场动员会。在学院报告厅组织专场招聘会60余场，吸引3000余人次参加。

## 3、开展了丰富多彩的校园文化活动

为加强学生专业实践动手能力，学院成功举办第八届专业知识技能大赛、第八届动物科技博览会等品牌活动，600余人次参加活动，参与人数和积极性均较往年明显增多。为丰富大学生活，提高学生综合素质，举办了新生作文大赛、书画大赛、演讲比赛、才艺大赛、“动科杯”篮球赛、毕业生晚会等深受学生好评的活动，促进了学生全面发展。

## 4、组织参与学校各种活动，取得了可喜的成绩

我院获校第四十四届运动会团体总分第二、年度体育竞赛团体总分第一的好成绩；女篮获校“大院杯”篮球赛亚军，女篮和男篮分别获校“新生杯”篮球赛冠亚军。院团委被学校评为暑期“三下乡”社会实践活动先进单位，1支营队参加了2018年“井冈情·中国梦”全国大学生暑期实践季专项行动，获优秀营队。在校纪委组织的“学习红色家书，牢记初心使命”诵读活动以及“江西农业大学12·9”国际反腐败日纪念晚会暨廉洁情景剧大赛中均获三等奖；在第四届江西农业大学“廉洁新星”评选活动中荣获优秀组织奖。

## 5、积极做好2018级新生入学教育的各项工作

加强思想政治教育，引导学生坚定理想信念。在新生中开展了讲1堂入党启蒙教育党课、1堂思政大课、1堂安全知识讲座、3场专业介绍会、校情院情教育等系列专题教育活动。2018级新生军训工作取得了优秀的成绩，新生军训获得阅兵分列式“一等奖”和“优秀表演方队”荣誉称号。

## 6、加大学生日常教育管理力度

注重抓学风建设，坚持每周查课和通报制度，通过抓早检、晚检、课检、新生晚自习、学生请销假制度等，强化学生纪律意识，保障教学秩序正常运行。学院考研蔚然成风。注重抓文明养成，坚持每周寝室卫生检查评比和通报制度、专职辅导员和班主任定期下寝室制度。注重抓安全教育，全年学生无重大事故发生。认真做好新生心理健康测试。加强班主任和新生辅导员选拔培养教育。聚焦建档立卡，夯实资助工作，有2名学生获国家奖学金、40名学生获国家励志奖学金、288名学生获国家助学金。国家奖学金获得者蓝芳仁同学被推荐为全国资助先进事迹宣传。建立健全6大兴趣小组管理制度，推动创新创业工作。目前，有一支创业团队成功入驻学校“惟义青创园”，有两个项目立项为国家级大学生创新创业训练计划项目；在2018年浩瀚杯“创青春”江西省大学生创业大赛中，阮记明老师指导的《基于清澈源稻虾推广中心技术基础上的“清澈源生态龙虾小镇”建设》获公益创业赛银奖。

彭墨、叶昱、王自蕊和曾庆节等4名班主任获校2016-2018学年优秀班主任称号。动医1502班、动科1601班、动医1603班、水产1601班团支部获校“五四”红旗团支部称号。动医1502班被学校评2016-2017学年先进班集体。有100余名学生获得校级表彰。

五、本科生教学工作与质量工程

2018年，在学校及学院的正确领导下，在全体教职员工的共同努力下，完成了本科教育和成人教育的所有教学任务，不断深化教学改革，提高教育教学质量和人才培养质量。

**1. 主要开展的工作**：

（1）2018年，按照审核评估整改要求，在学校及教务处的统一部署下，对我院所有本专业进行了人才培养方案和教学大纲的修订，新修订的人才培养方案和教学大纲更适应新时期大学生人才培养目标要求；

（2）按照双向选择的原则，对我院2018级“一本”专业349位同学（动物科学、动物医学、动物药学及水产养殖专业）实施指导老师负责制。严格按学校要求制定了每位同学的培养计划，保证了我院本科生人才培养质量；

2018年，完成了2015级动科院303名学生的毕业实习和论文选导师工作，通过指导教师对学生专业课程学习、科研和实践技能培养等工作，保证学生毕业论文的设计和完成；

学院进一步强化了本科毕业论文质量，学院继续执行本科（2018届）毕业论文二次答辩制度，提高了本科毕业论文的整体质量，学校抽审的论文和抽取答辩的论文合格率为100%；

（3）2018年，我院申报了11项江西省级教学与改革项目，获批省级教学与改革项目3项、校级教学与改革项目2项。并有1项江西省高校省级教学改革项目结题验收（张锦华）；学院教师也继续积极探索新的教学改革方案及方法，公开发表教学研究类论文3篇；学院还组织教师积极申报省级教学成果奖，全面呈现学院的教学成果；

（4）在教务处、基建处等单位的大力支持下，经过近6年的建设，学院水产校内教学实习基地已基本建成，基本能满足学院水产养殖本科教学需要，有力地支撑了水产养殖学生实践能力的提升。为了满足学院本科教学实验动物饲养需求，2018年，学院多方筹措经费进行实验动物饲养房的内部设施建设，较好的满足了本科教学的需要；

（5）为进一步加强我校实验室危险化学品废弃物的管理，维护校园环境和公共安全，下半年，学院联合后勤与校园管理处对学院长期积压的危险化学品废弃物进行了集中收运和转移处置，将建校以来遗留的实验室废弃物基本处理完毕，为学校安全环保排除了重大隐患，为实验室安全和管理奠定了良好的基础；

（6）为加强学生的认知学习，提高学生的实践技能，学院继续投入经费3万多元，支持了6个兴趣小组开展活动，丰富了同学们的第二课堂。

学院本着“巩固、提高、创新”的原则，立足实际，强化服务，加强了与校外基地的交流，并借助社会资源，拓宽了校外实习渠道，学院与江西佳仕柏生物科技有限公司、江西利德菲生物药业有限公司、共青城市农林税务局和新干赣源生态泥鳅养殖场等知名企事业单位建立校外实践教学基地，先后与双胞胎集团、正大集团、傲农集团、瑞派开设四个校企合作“虚拟班级”，为本科生搭建了“产、学、研”相结合的良好平台，为应用型专业人才的培养奠定了坚实的基础。

**2. 主要成果：**

（1）2018年，由黄路生院士主持的《新时代动物科技类“五有”创新人才培养模式的构建与实践》教学成果喜获第八届国家级优秀教学成果二等奖。是我校近20年以来的再次获奖，此教学成果的获得，集中体现了我校教学改革的特色和成果，标示着江西农业大学启动内涵式发展以来，学校本科教学改革扎实推进、教学质量稳步提升的发展态势和全校教师积极投身本科教学，学生努力学习的良好精神风貌。

（2）我院吴小波副教授获省教学竞赛三等奖。参加全校大北农教学精英奖的评审，在众多选手中脱颖而出，以全校第一名的成绩获得2018年度大北农教学精英奖，这是我院教师首次获得此荣誉。此荣誉的获得是我院教师长期扎根教学一线，潜心教学的综合体现。

（3）2018年，曹华斌和幸程鸿老师指导的团队在第四届“雄鹰杯”小动物医师技能大赛获得“团体特等奖”和“最佳组织院校奖”，黄健佳同学荣获“中国兽医新星奖”，指导老师和带队老师荣获“优秀辅导老师奖”特等奖。

曹华斌和邬向东老师指导的团队在第五届全国“生泰尔杯”大学生动物医学专业技能大赛中荣获大赛团体一等奖及“优秀指导老师奖”。

瞿明仁、兰旅涛和许兰娇老师指导团队在第三届全国农林高校“牛精英挑战赛”中获得肉牛组二等奖。

阮记明和梁惜梅老师指导团队在全国大学生第五届水族箱造景技能大赛中荣获大赛优胜奖。

以上比赛充分展现了我院动物医学本科教学质量，强化了我院学生的创新及实践动手能力，加强专业的“教与学”及与其他高校的交流与学习，是我院实践教学育人模式的阶段性成果。

（4）2018年，本科生获批2项地方高校国家级大学生创新创业训练计划项目，有效的提升了我院学生的创新创业能力；共有四项大学生创新创业计划项目通过了结题评审，其中，国家级项目“抗利尿激素对肉鸡腹水综合征形成的影响”被评为“优秀”，校级项目“唾液乳酸杆菌的分离鉴定与体外抑制实验”被评为“优秀”。

六、研究生教育工作

学院高度重视研究生教育，完成了研究生教学任务，取得了较好的成绩。

1. 按照学校下达的招生计划，2018年我院招收研究生共111人，其中博士生20人、全日制学术型硕士生52人、全日制专业学位硕士生32人，非全日制研究生7人。2018年底研究生在校规模255人，其中统招博士生60人，统招硕士生195人，其中全日制学术型硕士生137人，全日制专业学位硕士生58人；在职兽医专业学位42人、农业硕士畜牧领域专业学位硕士14人，高校教师硕士4人。

2. 2018年我院研究生毕业共61人，其中统招博士生14人、全日制学术型硕士生27人、在职专业学位20人。

3. 狠抓研究生培养质量，促进研究生创新能力提高，2018年有3篇硕士论文获得2018届校优秀硕士学位论文。2018年有3位研究生获得省级创新项目资助，有2位获校级创新项目资助。2018年有2篇获研究生惟义论坛自然科学类论文二等奖，1篇获研究生惟义论坛自然科学类论文三等奖。据不完全统计，我院2018届毕业硕士研究生发表7篇SCI文章（IF＞16），考取博士3名（其中一名为国家留学基金委全额资助赴澳大利亚攻读博士）。

4. 加强导师队伍建设，2018年我院新增博士研究生导师8人，新增硕士研究生导师3人。

七、科技工作

2018年学院通过“系统规划、顶层设计，以项目为纽带、以创新成果为目标，以人才培养和平台建设为依托、以提升科研和社会服务能力为发展宗旨”的思路，积极谋划、主动出击，努力推进“建设有特色、高水平学院”工作，一年来在项目申报、立项、课题执行、成果产生、高水平人才培养、行业产业服务等方面取得积极进展：

## 1、科研平台及科研队伍建设

2018年我院各级实验室平台建设工作开展顺利，效果显著。2018年，由黄路生院士担任主任的“省部共建猪遗传改良与养殖技术国家重点实验室”成功入选江西省重大创新平台计划（资助经费500万元）；新增南昌市知识创新团队1个（游金明教授申报的 “南昌市动物营养与饲料调控知识创新团队”）。此外，学院在科研条件、人才队伍、试验基地及对外交流合作等建设方面均开展顺利，成效显著。

我院欧阳克蕙教授被聘为江西省牛羊产业技术体系首席专家，成为我院继江西省生猪产业技术体系首席之后的第二位省级产业技术体系首席专家；同时颜伟玉教授受聘为江西省养蜂产业技术体系岗位专家。

## 2、科研项目申报、立项、进展及结题

2018年度，申报国家自然科学基金34项，申报省厅级各类课题35项。2018年科研项目总立项经费1262.78余万元（其中横向经费：107.72万元）；全院各级科研项目到帐总经费共计3006.5余万元。立项的纵向课题有：国家自然科学基金共有10项（面上项目2项，地区基金8项），立项率29.41%，立项经费总额434万元；获国家重点研发计划项目子课题立项3项。获江西省科技厅自然基金重点项目1项、江西省杰出青年基金项目2项，江西省重点研发计划重点项目1项、一般项目1项，省科技厅自然基金面上项目1项，其它厅局级各类课题10余项。

2018年5月，由我校党委书记黄路生院士主持的江西省首个国家自然科学基金重大项目“中国地方猪种成肌与肌内沉脂的遗传机制解析”（项目编号：31790410）顺利召开启动会，项目各项科研任务进展有序；学院承担的4个国家现代农业产业技术体系岗位科学家项目、国家基金、4个省级现代农业产业技术体系专家项目（2位首席，4位岗位专家）、省主要学科技术与技术带头人及青年科学家培养计划项目等进展顺利并取得了阶段性成果。

## 3、论文发表、成果奖励和成果转化应用

截止到2018年12月底的不完全统计，学院正式发表的省市级以上期刊论文近120余篇，其中SCI收录文章50余篇，SCI文章的发表数量比上年度有所增长，表明我院部分学科的科学研究正在朝高水平方向迈进。江西农业大学党委书记、中国科学院院士黄路生荣获2018年中华农业英才奖；由我院王子龙副研究员主持完成的“蜜蜂生物学理论中若干问题研究”荣获2017年度江西省自然科学二等奖。2018年，我院科技创新成果转化应用取得新突破，由我院省部共建猪遗传改良与养殖技术国家重点实验室牵头，集成了10 所国内家猪基因组研究领域主要高校及科研院所的最新成果创建的GS（全基因组选择研究）研究利器——‘中芯一号’正式设计完成，由北京康普森生物技术有限公司生产并正式上市。它的上市将打破国际技术壁垒，更成为助力“华系种猪”实现良种国产化，走向世界的利器。

## 4、学术会议与学术交流

2018年学院蜜蜂研究所在南昌参与承办了中国（江西·南昌）蜂业博览会暨2018年全国蜂产品市场信息交流会，江西农业大学副校长及蜜蜂研究所所长曾志将教授在大会作主旨发言。此外，江西农大蜜蜂研究所还承办了本年度中国蜂产业技术体系年度总结大会，这在一定程度上反应出我院在蜜蜂基础研究和产业应用得到了国内同行的广泛认可。

同时，我院教师也积极响应学校倡导的“走出去”战略，积极参加国际及全国的各类学术交流及学术研讨会，活跃了学术气氛，与兄弟院校建立了密切的关系，取得了良好的学术效应；同时学院积极邀请知名专家到院学术交流和建立合作，2018年，我院共邀请国内外专家到校举办专场学术报告40余次，其中包括美国科学院院士、WORF奖获得者、比利时列日大学Michel Georges教授以及中国科学院院士、国家杰青等行内专家学者。

## 5、服务社会行业产业工作

学院积极组织教师参加科技“三下乡”活动和成果转化、对外合作等支持行业产业发展服务性工作，和温氏集团、福建傲农生物科技集团有限公司和通威股份等公司的合作顺利开展。与国内一批大型国家及省级农业产业化龙头企业开展了紧密的合作交流，加强了我院行业产业技术服务能力。2018年，学院全年共有38位教职员工做为全省科技特派团成员，参加全省“富民强县、科技下乡”活动，累计科技下乡服务达410人次。学院通过积极参与社会服务，为全省科技兴农、绿色农业和扶贫攻坚建设作出了积极的贡献，2018年暑假，在学校党政的领导下，学院专业教师积极响应国家乡村振兴战略的指引，在省农业厅号召下，深入基层，开展江西农业大讲堂，宣讲国家惠农政策，调研了解农业、农村和农民现状及问题，结合农大专业特色，解决农民实际问题和需求，为建立秀美乡村作出自己的积极贡献。

八、社会治安综合治理、计划生育工作

2018年，学院认真贯彻落实党中央精神，狠抓安全防范，落实社会治安综合治理领导责任制。强化基础工作，加大对师生员工的法制教育、安全防范意识教育，努力排查和调处矛盾纠纷，群防群治保平安，齐抓共管促稳定，维护了学院教学科研秩序。通过全院师生员工的不懈努力，比较圆满地完成了社会管理综合治理的各项工作任务，一年来没有发生重大恶性事故，没有发生群体越级上访事件，校园秩序无论是平时还是在重要敏感时期都很平稳，取得了较好成绩，实现了预期目标。

1、领导重视、责任明确、任务落实

学院领导十分重视社会治安综合治理工作，把社会治安综合治理工作纳入学院年度工作目标加以贯彻落实。2018年初调整了学院社会治安综合治理工作领导小组成员，认真贯彻落实《江西省健全落实社会治安综合治理领导责任制实施办法》等文件要求，健全领导责任体系，做到党政同责、一岗双责。多次召开学院社会治安综合治理工作会议，及时传达上级精神，研究分析学院的社会治安综合治理工作形势并落实各项任务。结合本学院实际,层层分解落实责任，将责任落实到教研室、办公室、团委、学生会、各班级。为综合治理工作打下坚实基础。

2、建立有效的信息网络，及时掌握信息，化解矛盾纠纷

为确保信息渠道畅通，健全信息报送制度，在全院各年级建立起学生信息工作网络，就提高信息工作认识，责任的落实及报送范围等均做了明确规定。院团委以多种形式对有关学生热点问题开展调查，及时了解掌握动态。对群体性突发事件能及时上报，使学院获取信息快，报送信息快，对学院的正确决策与行动、学生情绪的稳定提供了有利保障，保证了正常的教学生活秩序。

3、在师生中开展法制宣传和安全教育，完善学院的安全制度建设

采取学文本、看光碟等多种形式，在师生中进行安全知识的宣传教育。组织师生学习《江西省学校学生人身伤害事故预防与处理条例》、《消防法》、《普通高等学校消防安全工作指南》、《网络安全法》、《保密法》等法律法规，加强师生网络安全和网络文明教育，正确引导师生言论，努力提高全院师生的安全意识。认真抓好职工普法和新生安全知识竞赛，院团委、学工办以班为单位组织全体新生签订安全文明承诺书。

学院一向重视各种制度的建立，形成了按章办事的好传统。各单位认真开展工作，在自己管辖范围内，搞好实验室、貴重仪器、易燃易爆物品的管理。加强学院内部治安防范，加强内部值班，经常开展自查自纠，及时排除安全隐患。对职能部门提出的整改要求、学院能迅速整改，认真落实。

4、建立值班制度，加强值班工作

学院认真研究有关值班工作，建立了相关值班制度。按照学校的要求，及时上报值班表，做到有领导为值班负责人。强化了值班时的工作纪律，做到按时到岗，及时排查。特别是五一、寒暑假和国家重大会议期间，加强管理和检查。在毕业生离校前夕，学院领导集体到毕业生寝室看望毕业生，确保了毕业生的文明离校。由于措施得力，未出现任何社会治安事件。

5、搞好消防安全建设、预防火灾事故的发生

学院加强了对火源、电源呈易燃易爆物品的消防安全管理措施。积极参加学校性的消防安全活动。在师生中开展消防安全教育，邀请专家来学院举办消防安全知识讲座，完善了学院消防工作预案。全院师生普遍从思想上提高了对防火安全的认识，增强了责任心。全年学院未发生火警、火灾事故。

6、计划生育工作按照学校的统一安排，强化落实计生工作目标管理责任制，责任到人。重点抓三个落实到位，即计划生育政策落实到位、领导落实到位和目标责任落实到位。建立完善了计划生育档案，组织好环检和孕检工作，做到了无早婚、无早育、无计划外生育的现象。

九、工会、校友和老同志工作

在学院党政和校工会的领导下，学院工会紧密结合学院实际，深入学习十九大精神，发扬工会组织密切联系群众的桥梁、纽带作用，围绕学院大局抓好教职工思想道德建设与精神文明建设。积极开展各类文体活动，丰富教职工文化生活，关心女职工生活，及时做好教职工的送温暖、送清凉和生病教职工的探望工作，同时也非常关心离退休教职工和生病的老师的生活，尽一切力量为他们排忧解难，营造温馨和谐的大家庭氛围。

学院工会一直把维护好教职工合法权益作为日常工作重点，积极参与学院的管理，有效发挥工会的作用。

1、以师德建设为着眼点，师德教育为主题，使青年教师在参与中实现自我教育、自我提高：5月份组织了动科院青年教师教学比赛，同时选拔青年教师吴小波老师参加全校青年教师教学竞赛，以第一名成绩获得自然科学学科组一等奖同时以全校第一名的成绩获得全校第二届“大北农教学精英奖”。代表江西农业大学参加第三届全省高校青年教师教学竞赛总决赛，获工科组三等奖。

2、认真履行工会职能，积极参与学院民主管理：院工会主席参与院有关职工切身利益的重要政策、措施的研究与制定，并及时反映教职工的意见、建议和要求。

3、积极参与开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活：组织教职工参加“庆祝改革开放40周年”教职工大合唱比赛，获得一等奖；组织全院女教工参加全校健步走活动庆祝“三八”妇女节；10月份组织教职工参加校田径运动会，在校运动会上教职工团体总分获得第五名；10月底组织教职工参加全校“会员杯”羽毛球比赛，获得第五名；组织全院女教工踢毽子比赛庆祝“三八”妇女节；组织教职工参加庆祝改革开放四十周年教职工户外键步走活动。此外，院工会结合学院实际，开展了丰富多彩的学院文体活动，提高教职工的综合素质。

4、2018年，胡国良院长当选江西农业大学校友会副会长，并多次参加校友聚会，联络校友感情，加强了校友联系。

十、存在的问题与今后的打算

回顾过去一年的工作，在学校党政的正确领导下，学院紧紧依靠广大教职工，圆满完成了各项任务，取得了一定的成绩。但也面临许多困难和挑战，主要表现为：

1、围绕学校有序推进“双一流”学科建设、同有特色高水平大学建设的新任务新要求相比，学院的顶尖人才和创新团队仍然比较缺乏；

2、各学科发展不平衡仍然存在，在科研人才引进和培养等方面仍需继续加大加强；兽医学科获得一级博士授予点后，人才总量偏少和高水平人才缺乏。

3、招生与生源质量有待进一步提高，招生宣传力度不够和方法不佳。

4、科技创新与经济、产业的衔接需进一步强化，可转化的成果有待挖掘，能转化的成果转化渠道不多。

5、学院老师重视教学和教学改革还不够。

6、科研基础条件和科研平台建设需加快推进，虽然经过多次努力，学院教学基地和校内兽医院建设仍然没有解决，严重影响正常的教学工作。

7、学院领导班子建设有待进一步加强，学院管理工作水平有待进一步提高，学院老师关注和参与学院发展的积极性需进一步提高等。

2019年工作计划

## 1、加强党建与党风廉政建设工作

进一步认真学习、全面贯彻党的十九大精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和在江西考察的重要讲话精神，学习贯彻省委省政府的重要会议精神，积极参加学校党委中心组学习。全面贯彻执行校党委和行政的总体部署，积极配合学校的各项改革，建立党风廉政建设及党的基层组织建设长效机制，增强全体教职工的凝聚力，加强院班子自身建设，提高班子的管理水平，推进学院更好发展。推进党建工作品牌建设，着力抓好动医一支部“全国党建工作样板支部”创建工程。

## 2、坚持党管意识形态原则，进一步增强凝聚力向心力。

坚持“党管宣传、党管意识形态”原则，坚守“主阵地”、种好“责任田”，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。进一步增强凝聚力向心力，保持积极健康向上的良好态势。落实好统一战线工作，关心党外人士，积极发挥其参政议政作用。

## 3、狠抓教学科研基地建设，提高教学质量

争取学校和相关部门的支持，力争学院教学科研基地和兽医院年内开工建设，进一步巩固并扩展校外教学实习基地，发挥校外基地的作用。

积极培育优秀教学团队和教学名师。鼓励教师申请各类各级教研教改项目，并申报教研教改项目奖，发表教改论文；继续坚持领导干部、教师听课制度，严明课堂纪律，严格考试管理，严肃考场纪律，严格评分标准，培育良好的学风和考风。积极配合学校的本科教育的改革，教学大纲和教学计划的修订。

进一步搞好本科生和研究生招生工作，采取有效措施加强本科生一本招生的宣传，稳定硕士研究生招生规模，加大博士研究生招生。进一步加强导师队伍学术道德建设，制定相应的规章制度，加强学生的管理和培养。

## 4、抓住机遇，稳步提升学院整体科研实力

（1）按照“顶层设计、精心组织”的思路，积极提升我院承担国家级及省部级重大、重点项目的能力。组织和落实好2019年度国家自然科学基金等国家和省部级项目以及各级人才项目申报工作，强化申报过程管理，提高项目申报数量和立项率，严格做好项目的实施和结题考核监督。

（2）针对我院成果数量偏少，成果应用转化率不高的现状，加强科研项目研究进展、结题及成果鉴定、奖励申报等的管理工作，进一步推动成果应用转化工作。

（3）积极推动我院科研平台建设申报和经费争取，进一步完善我院科研承担平台条件。

（4）抓好2019年各级各类出国研修和访问项目的申报和落实按时出访工作。

（5）继续推动学院对科技内引外联的交流合作工作，提升我院良好的科技工作氛围和形象，强化外部环境支持能力，继续做好科技服务、产业支撑工作。

## 5、加强人才引进力度和师资队伍的建设，加大学科建设力度，和创新团队建设

2019年紧跟国家创建世界一流大学和一流学科的目标，努力促进畜牧学科的建设，在此同时，借助畜牧学科建设，带动动物医学、动物药理等相关学科群的建设，加强人才引进的布局、力度和数量，积极引进国内外各种高层次人才、领军人才，提高人才引进的质量和数量。

积极创造条件，进一步注重梯队建设，在建设畜牧学一流学科的同时，力争动物科学、动物医学、水产三个一级学科全部进入江西省“十三五”重点建设学科。继续坚持“促强扶弱”，加大对实力较为薄弱的二级学科的建设力度，进一步促进学科均衡协调，继续鼓励教师主办和参加全国性学术活动和学术交流。

## 6、加强学生思想政治教育，助力学生全面发展

按照社会主义建设者和接班人培养的总要求，遵循大学生成长规律，加强思想政治教育，坚持全方位、全过程育人理念。落实立德树人根本任务，立足素质拓展，着眼能力建设，不断开创共青团和学生工作新局面。进一步加强大学生思想政治教育，做好大学生入党积极分子的管理和学生党员的发展工作，充分发挥大学生党员的先锋模范带头作用；关注特困学生和心理问题学生，切实加强心理辅导和学习生活指导，努力做好特殊学生群体的教育管理工作，配合学工处做好困难学生的经济资助工作。

加强对班主任队伍的建设，选拔政治素质过硬、作风优良的学生干部、学生党员做新生班级辅导员，加强辅导员的培训与考核；加强对学生干部的考核培训，发挥学生干部的积极、主动作用，努力开创学生工作的新局面；拓宽就业渠道，加大毕业生就业指导工作服务力度，营造“全院重视，全员参与”的就业工作氛围，加大招生宣传力度，提高生源质量，做好新生入学教育，稳定新生专业思想。

进一步拓宽院企联合办学之路，吸引更多企业设立奖学金、奖教金和科技创新基金，丰富院企联合共同培养人才的内涵。引入知名企业设立校企合作班。加强大学生非专业技能培养，缩小毕业生综合能力与用人单位要求之间的距离，增强毕业生的就业竞争力。

## 7、狠抓社会治安综合治理、计划生育工作、工会和校友工作

狠抓社会治安综合治理、人口与计划生育责任制的实施。重视社会治安综合治理工作，确保一方平安，建设和谐平安校园。充分发挥工会作用，关心职工生活和困难，关心离退休人员和弱势群体生活，多开展群众性娱乐活动。做好计划生育工作，特别是流动人员的管理。继续做好财务管理、信息、固定资产管理、统战、工会、妇女、离退休人员和校友等方面的工作。

## 8、进一步做好各项服务工作，营造幸福、和谐的工作环境

及时做好上传下达工作，确保各项工作落到实处。认真做好职称评聘、评先评优等关系到学院事业发展和教职工切身利益的服务工作。推进学院教职工大会建设，实时召开全院教职工大会，充分发挥教职工大会在民主管理中的重要作用。

2019年，在上级部门和学校党政的领导和支持下，学院领导班子将深刻领会和认真贯彻党的十九大精神，把握新常态下的发展状况和新要求，加强学习，不断开拓创新，团结带领全院师生员工扎实工作，努力推动学院在更高层次又好又快发展。

江西农业大学动物科学技术学院

2018年12月28日